

1-2024



## Pestkoppes terroriseren de werkvloer, 2,6 miljoen collega's de dupe: 'Dit zijn bizarre cijfers'

Treiteren, roddelen, uitlachen, kleineren: het gebeurt aan de lopende band op de werkvloer. Ruim een kwart van alle werkenden in Nederland geeft aan weleens door een collega te zijn gepest. Bij één op de zes gevallen is een leidinggevende betrokken, stelt vakbond CNV. „Dit zijn bizarre cijfers. Pesten en grensoverschrijdend gedrag mag geen enkele ruimte hebben op de werkvloer”, verzucht voorzitter Piet Fortuin.

BRON: <https://www.ad.nl/binnenland/pestkoppes-terroriseren-de-werkvloer-2-6-miljoen-collegas-de-dupe-dit-zijn-bizarre-cijfers~a6d9e8e5/>

## Binnenkort basisopleidingen voor Vertrouwenspersonen op Texel

In het voorjaar van 2024 zal Vertrouwenspersoon TEXEL een Basisopleiding verzorgen op ons mooie eiland, in samenwerking met ETOP uit Harderwijk.

Zodra er meer informatie is, zal dit met jullie gedeeld worden. Alvast nieuwsgierig? Bel ons!

## Nieuwsgierig wat wij voor uw bedrijf kunnen betekenen?

TEXEL



.txl  
Gemeente Texel

Maak vrijblijvend een afspraak!

## Vertrouwenspersoon in 2024 verplicht

Begin 2024 zijn werkgevers met meer dan 10 werknemers verplicht om een (externe) vertrouwenspersoon aan te stellen. Dat is vastgelegd in een nieuw wetsvoorstel dat op 23 mei 2023 in de tweede kamer is aangenomen. De Eerste Kamer zal naar verwachting deze wet begin 2024 aannemen.



DE  
vertrouwenspersoon  
IS ER  
voor  
jou!

## Een VOG aanvragen is een kleine moeite, met grote winst voor uw vereniging!

De Regeling Gratis VOG is een van de middelen waarmee NOC\*NSF verenigingen stimuleert aan de slag te gaan met een sociaal veilig sportklimaat.

Meer info: 06-12759926



Vertrouwenspersoon Texel heeft zeer ervaren vertrouwenspersonen in hun netwerk.

Ben jij ook een ervaren vertrouwenspersoon en wil je deel uitmaken van ons netwerk?



Bel met Hans van der Park: 06-12759926

Manager: "Maar ik kan toch ook gewoon een luisterend oor zijn? Mijn medewerkers vertrouwen mij. Ik zeg altijd 'Kom er maar met mij over praten. Als je niet wilt dat ik er iets mee doe, doe ik er niets mee'. Als de medewerker wil dat er wat mee gedaan wordt, verwijs ik de medewerker door naar de vertrouwenspersoon omgangsvormen".

Hoe sympathiek dit ook moge klinken, deze leidinggevende verwacht de eigen taak met de taak van de vertrouwenspersoon. Een leidinggevende kan geen geheimhouding over ongewenste omgangsvormen aan medewerkers beloven. Een leidinggevende is er voor de veiligheid van alle medewerkers en niet alleen voor de veiligheid van die ene medewerker die hem/haar/hen benadert. Lees verder: <https://lnkd.in/e6npZHfr>

Een (externe) vertrouwenspersoon is in de basis een luisterend oor. Waarbij een werknemer in een mogelijke onveilige omgeving zijn verhaal kwijt kan over ongewenste ervaringen. Ook kan de vertrouwenspersoon de werknemer ondersteunen naar het zoeken van mogelijke oplossingen. Uiteraard is dit 100% vertrouwelijk.